

Министерство образования Российской Федерации
Департамент образования г. Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад 548
620010, г. Екатеринбург, ул. Инженерная, д.67-А, тел.(343)258-36-74, 258-37-23
e-mail: mdou548@mail.ru

Царёва
Татьяна
Юрьевна
а Р

Подписан: Царёва Татьяна Юрьевна
DN: C=RU, S=Свердловская
область, Т=заведующий,
O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ - ДЕТСКИЙ САД №
548, СНИЛС=02647638974,
ИНН=661802194861,
E=35_sad@mail.ru, G=Татьяна
Юрьевна, SN=Царёва, CN=Царёва
Татьяна Юрьевна
Основание: я подтверждаю этот
документ своей удостоверяющей
подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.08.03 09:13:52+05'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ — детский
сад № 548
Царёва Татьяна Юрьевна
приказ № 13 от 20 августа 2017 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К ПРАВИЛАМ
ВНУТРЕННЕГО РАСПОРЯДКА**

Муниципального бюджетного образовательного учреждения -
детского сада № 548

2017г.

1. На титульном листе Правил слова «Управление образования Администрации города Екатеринбурга» заменить на «Департамент образования Администрации города Екатеринбурга» в соответствующем падеже.

2. Добавить пп. 13 п. III **Порядок приема, перевода и увольнения работников:** Изменения трудового договора и перевод на другую работу:

При изменении условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу заключается Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора, которое заключается в письменной форме и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору (ст.72 ТК РФ)

Изменение условий (содержания) трудового договора возможно в следующих формах:

а) изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда;

б) перевод на другую работу (постоянное или временное трудовая функция работника или структурного подразделения, в котором он работает.

1) В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменений трудовой функции работника (ст.74 ТК РФ).

К числу таких причин могут относиться:

- реорганизация учреждения (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование), а также внутренняя реорганизация в учреждении;

- изменения в осуществлении образовательного процесса в учреждении (сокращение количества групп, количества часов по учебным программам и др.).

О предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменном форме не позднее чем за 2 месяца.

Перевод на другую работу – постоянное или временное изменение трудовой функции работника, при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника (ст.72.1,72.2 ТК РФ)

2) Перевод на другую постоянную работу в пределах одного образовательного учреждения оформляется приказом (распоряжением)

работодателя, на основании которой делается запись в трудовой книжке работника.

3) По соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал её предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

4) Перевод на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя без согласия работника возможен только в исключительных случаях, предусмотренных ст.72.2 ТК РФ.

При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

5) исполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника (отпуск, болезнь, повышение квалификации и т.д.) возможно только с согласия работника, которому работодатель поручает эту работу, и на условиях, предусмотренных ст.60.2, 72.2, 151 ТК РФ – без освобождения от основной работы или путем временного перевода на другую работу.

6) Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением производится в порядке, предусмотренном ст.73,182,254 ТК РФ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 217702588042463165739188801430949850835526482798

Владелец Царёва Татьяна Юрьевна

Действителен с 14.11.2023 по 13.11.2024