

Министерство образования Российской Федерации

Департамент образования г. Екатеринбурга

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад 548

620010, г. Екатеринбург, ул. Инженерная, д.67-А, тел.(343)258-36-74, 258-37-23

e-mail: mdou548@mail.ru

Принято с учетом мнения
Общего собрания работников
МБДОУ - детского сада № 548
Протокол № 1 от 16.02.2023



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К ПОЛОЖЕНИЮ

о порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера и премирования
работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского
сада № 548

г. Екатеринбург
2023 год

Заменить в Положении в пунктах 3.2 и 3.6 приложение №3

Приложение № 3
к Положению о порядке установления и распределения выплат
стимулирующего характера и премирования работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детского сада № 548

Информационный лист результативности профессиональной деятельности педагогического работника

ФИО _____

Период _____

| | | | | |
|-----|--|--|--|--|
| 1. | Участие педагога (очно) в смотрах, конкурсах, конференциях, семинарах, мероприятиях (связь со СМИ, социальное партнерство, мастер классы, открытые родительские собрания, проектная деятельность), повышающих имидж ДООУ ДООУ – 2 балла Район – 3 балла Город – 4 балла | | | |
| 2. | Пополнение сайта ОУ: 4 консультации, видеоролики – 2 балла; VK – 4 видеоролика – 2 балла | | | |
| 3. | Наличие публикаций, статей в периодических изданиях, сборниках (согласование с администрацией) – 5 баллов | | | |
| 4. | Участие воспитанников в конкурсах, фестивалях, викторинах, спортивных соревнованиях Район – 3 балла Город - 5 баллов Победителям + 2 балла | | | |
| 5. | Общественная активность: участие педагога в качестве актера на утренниках, эстафетах – 5 баллов | | | |
| 6. | Организация и проведение мероприятий в ДООУ: Мастер-классы, консультации, круглые столы – 5 баллов Спектакль, кукольный театр – 5 баллов | | | |
| 7. | Увеличение объема сезонных работ – 3 балла | | | |
| 8. | Отсутствие замечаний со стороны администрации – 3 балла | | | |
| 9. | Создание и пополнение РППС: 1 дидакт. пособие в месяц, с пояснением, целями, с соответствующим оформлением | | | |
| 10. | Прочее: 1) своевременная оплата родителей за д/с, ПОУ – 2 балла 2) характеристика для МСЭ, врачей (по заявлению родителей) 3) работа не связанная с дол. обязанностями | | | |

Комиссия: председатель _____ /Чернавских Е.Р./

Члены комиссии: _____ /Дьяконова В.В./

_____ /Демина Т.Ю./

Ознакомлен с оценочным листом _____ / _____ /

Заменить в Положении в пунктах 3.2 и 3.6 приложение №4

Приложение № 4
к Положению о порядке установления и распределения выплат
стимулирующего характера и премирования работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детского сада № 548

Информационный лист результативности профессиональной деятельности младших воспитателей

ФНО _____

Период _____

| № п/п | Критерии оценки профессиональной деятельности | Самооценка | Оценка комиссии | Примечание |
|----------------------------|---|-----------------------|-----------------|------------|
| 1 | Участие в реализации мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся: - привлечение родителей к деятельности в ДОО в рамках своей компетенции – 1 балл | | | |
| 2 | Участие в реализации творческого подхода к созданию условий на территории ДООУ для игр, отдыха и развития детей (малые формы, выносной материал, эстетика, оформление зимних участков и цветников) – 2 балл | | | |
| 3 | Общественная активность: - участие в сезонных работах на территории ДОО – 4 балл - участие в ремонтных работах – 4 балл - участие в детских праздниках в качестве актера – 3 балл | | | |
| 4 | Инициативность в вопросах решения кадровых проблем в связи с производственной необходимостью – 1 балл | | | |
| 5 | Участие в обогащении развивающей предметно-пространственной среды групповых помещений - 2 балл | | | |
| 6 | Выполнение плана МЗ по группе 80% - 4 балла | | | |
| 7 | Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, администрации ДОО – 3 балл | | | |
| 8 | Замещение на время отсутствия воспитателя – 3 балл | | | |
| 9 | Сотрудничество с родителями в рамках своей компетенции, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны сотрудников и родителей – 1 балл | | | |
| 10 | Экономия ресурсов ДООУ – 5 балла | | | |
| 11 | Сопровождение группы детей при выходе за территорию дошкольного учреждения – 3 балла | | | |
| 12 | Стаж непрерывной работы в данном ДООУ: от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет от 5 лет до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет | 1 2 3 4 5 | | |
| 13 | Подработка 100 руб. за смену | | | |
| ИТОГО (максимально) | | 40 | | |

Стоимость одного балла _____

Комиссия: председатель _____

секретарь _____

Члены комиссии _____

С количеством баллов, выставленных комиссией и со стоимостью одного балла ознакомлен

Подпись _____ / дата _____

Заменить в Положении в пунктах 3.2 и 3.6 приложение №7

Заменить в Положении в пунктах 3.2 и 3.6 приложение №7

Приложение № 7
к Положению о порядке установления и распределения выплат
стимулирующего характера и премирования работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения -
детского сада № 548

Информационный лист результативности профессиональной деятельности Делопроизводителя, кладовщика

ФИО _____

Период _____

| № п/п | Критерии оценки профессиональной деятельности | Самооценка | Оценка комиссии | Примечание |
|-------|--|------------|-----------------|------------|
| 1 | Участие в работе комиссий ДОО - 2 балла | | | |
| 2 | Выполнение работ, не связанных с должностными обязанностями - 10 балла | | | |
| 3 | Общественная активность: - участие в сезонных работах на территории ДОО - 1 балл - участие в ремонтных работах - 1 балл | | | |
| 4 | Инициативность в вопросах решения кадровых проблем в связи с производственной необходимостью - 3 балл | | | |
| 5 | Правильность ведения электронного документооборота - 5 балл | | | |
| 6 | Внедрение инновационных технологий в рамках своей компетенции (использование компьютерных программ для составления актуальных отчетов и сведений) - 1 балл | | | |
| 7 | Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, администрации ДОО - 3 балла | | | |
| 8 | Сотрудничество с родителями в рамках своей компетенции, отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны сотрудников и родителей - 3 балла | | | |
| 9 | Экономия ресурсов ДОО - 1 балл | | | |
| | Стаж непрерывной работы в данном ДОО: от 1 до 3 лет | 1 | | |
| | от 3 до 5 лет | 2 | | |
| | свыше 5 лет | 3 | | |
| | ИТОГО (максимально) | 33 | | |

Стоимость одного балла _____

Комиссия:

председатель _____ / _____ /

секретарь _____ / _____ /

Члены комиссии _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

С количеством баллов, выставленных комиссией и со стоимостью одного балла ознакомлен

Подпись _____ / _____ / дата _____

Информационный лист результативности профессиональной деятельности работников пищеблока

ФИО _____

Период _____

| № п/п | Критерии оценки профессиональной деятельности | Самооценка | Оценка комиссии | Примечание |
|----------------------------|---|-------------|-----------------|------------|
| 1 | Выполнение дополнительной работы в порядке совмещения (период отпуска Б/л, приготовления блюд для особых случаев, на время отсутствия кухонного работника) – 5 баллов | | | |
| 2 | Генеральная уборка в нерабочее время – 5 балл | | | |
| 3 | Общественная активность: - участие в ремонтных работах – 5 балл | | | |
| 4 | Поднятие тяжести – 5 баллов | | | |
| 5 | Соблюдение техники безопасности при работе технологическим оборудованием (схема сборки – разборки оборудования) - 3 балла | | | |
| 6 | Эстетика внешнего вида (опрятность, чистота спецодежды, наличие обуви в соответствии с требованиями охраны труда) – 1 балл | | | |
| 7 | Отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, администрации ДОО – 2 балл | | | |
| 8 | Своевременное уведомление о предаварийных ситуациях – 1 балл | | | |
| 9 | Отсутствие конфликтных ситуаций, жалоб со стороны сотрудников и родителей – 3 балл | | | |
| 10 | Стаж непрерывной работы в данном ДОО: от 1 до 3 лет от 3 до 5 лет свыше 5 лет | 1 2 3 | | |
| ИТОГО (максимально) | | 33 | | |

Стоимость одного балла _____

Комиссия: председатель _____ / _____ /

секретарь _____ / _____ /

Члены комиссии _____ / _____ /

_____ / _____ /

_____ / _____ /

С количеством баллов, выставленных комиссией и со стоимостью одного балла ознакомлен

Подпись _____ / _____ / дата _____

П.б. Читать в следующей редакции:

Работникам, не прошедшим испытательный срок, стимулирующие выплаты не выплачиваются.

Прошито и пронумеровано

5 листов

Заведующий МБДОУ № 548

Т.Ю. Царёва

2003 г.

