

Министерство образования Российской Федерации  
Департамент образования г. Екатеринбурга  
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад 548  
620010, г. Екатеринбург, ул. Инженерная, д.67-А, тел. (343)258-36-74, 258-37-23  
e-mail: mdou548@mail.ru



УТВЕРЖДЕНО:  
Заведующий МБДОУ № 548  
Царёва Т.Ю.  
приказ № 148 от 29.08.2019 г.

## Положение О молодом специалисте МБДОУ- детского сада № 548

Принято на Педагогическом Совете  
МБДОУ- детского сада № 548  
Заседание № 1 от 01.08.2019 года

Екатеринбург, 2019

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положения «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 548», утвержденного приказом № 176 от 26.12.2019 года;

Положения «О порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера и премирования работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 548, утвержденного приказом № 176 от 26.12.2019 года;

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБДОУ- детского сада № 548 по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МБДОУ- детском саду № 548 (далее по тексту МБДОУ), расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов МБДОУ.

## **2. Статус молодого специалиста**

2.1 Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

- не старше 35 лет;
- окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по педагогической специальности (квалификации), указанной в дипломе;
- обучение производилось на дневном (очном) отделении, при этом финансировалось за счет государства;
- поступившие на работу в МБДОУ – детский сад № 548;
- приступившие к трудовой деятельности непосредственно после получения образования, т.е. не позднее 3 месяцев сначала учебного года в год окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования;
- при условии выполнения нормы рабочего времени (педагогической или учебной нагрузки), установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

2.2. Статус молодого специалиста получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение двух лет.

2.5. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:

- призыва на военную службу или направление на заменяющую её альтернативную гражданскую службу;
- направление на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации;

– предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

В первый год работы в ОУ молодой специалист проходит социально-профессиональную адаптацию под руководством наставника из числа опытных педагогов МБДОУ. Для социальной поддержки молодого педагога из специальной части ФОТ три года устанавливается доплата согласно «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 548», Положения «О порядке установления и распределения выплат стимулирующего характера и премирования работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 548. в случаях:

– направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;

– длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов

– предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.6. Статус молодого специалиста МБДОУ утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

– расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

– расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

### **3. Права и обязанности молодого специалиста**

3.1 Молодой специалист имеет право:

– на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

– право на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;

– право на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

– право на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

– право на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

– право на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2 Молодой специалист обязан:

– выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

– соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

– добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

– бережно относиться к имуществу МБДОУ;

– своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МБДОУ;

– проявлять творческую инициативу, участвовать в общественной деятельности МБДОУ;

- изучать современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;
- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами МБДОУ.

#### **4. Обязанности МБДОУ.**

Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

4.2. С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.

4.3. Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и педагогического потенциала.

4.4. Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

4.5. Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре МБДОУ.

#### **5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту**

5.1. Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором МБДОУ, а также настоящим Положением.

5.2. Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается учреждением самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы и в соответствии с локальными нормативными актами МБДОУ, указанными в п 2.5 Положения.

5.3. Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливаются только по одному месту работы по выбору работника и на 1 ставку.

5.4. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;

6.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБДОУ;

6.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на заместителя заведующего по ВМР (старшего воспитателя);

6.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

6.5. Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.