

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ – ДЕТСКИЙ САД № 548
МБДОУ - детский сад № 548

МБДОУ - Инженерная ул., д.67-а, Екатеринбург, 620010. Тел. (343) 258-37-23. Факс (343) 258-36-74
ОКПО 51825222, ОГРН 1026605768793, ИНН/КПП 6664076495/ 667901001

СОГЛАСОВАНО:
представитель трудового
коллектива
 Петрова С.Н.
Протокол № 2 от 09.11.2015г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующей МБДОУ № 548
Царёва Т.Ю.
приказ № 113 от 30.12.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете МБДОУ № 548
Протокол № 4 от 15.12.2016 г.

2016г.

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 548 (далее — МБДОУ) соответствии с Федеральным закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", типовым положением о дошкольном образовательном учреждении (Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 27 октября 2011 г. N 2562), Уставом МБДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива является органом самоуправления МБДОУ.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива объединяет всех работников, работающих по трудовому договору в МБДОУ.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания трудового коллектива.
- 1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива МБДОУ.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на заседании Педагогического совета.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

Глава 2. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива действует в целях принятия решений, относящихся к общим вопросам деятельности детского сада.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность МБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса, финансово-хозяйственной деятельности, охраны и безопасных условий труда.
- 2.4. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.5. Общее собрание трудового коллектива:
 - рассматривает и принимает Устав МБДОУ, изменения (дополнения к нему), новую редакцию;
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ;
 - выдвигает коллективные требования работников МБДОУ.

Глава 3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:
- участвовать в управлении МБДОУ;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

Глава 4. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники МБДОУ.
- 4.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
- организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

- 4.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей членов трудового коллектива МБДОУ.
- 4.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.
- 4.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50% + 1 голос).
- 4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МБДОУ.

Глава 5. ВЗАИМОСВЯЗЬ С ДРУГИМИ ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления МБДОУ — Педагогическим советом, Советом МБДОУ:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогическом совете, Совета МБДОУ;
 - представление на ознакомление Педагогическому совету и Совету МБДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Совета МБДОУ.

Глава 6. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:
 - выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

Глава 7. ДЕЛООИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 7.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.
- 7.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).